



ПРОКУРАТУРА ЧАСТИНСКОГО РАЙОНА

ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

**В случае нарушения трудовых прав,
Вы вправе обратиться:**

**в Государственную инспекцию труда в
Пермском крае**

Адрес: г.Пермь, ул.Советская, 39

Телефон: 8(342) 212-52-23

E-mail: git59@rostrud.ru

в прокуратуру Чагинского района

Адрес: с. Частье, ул.Ленина, 61

Телефон: 8(34 268) 2-10-40, 2-1- 63

в Районный суд

Адрес: с. Частье, ул.Ленина, 36

Телефон: 8(34 268) 2-11-46, 2-16-73



Основные обязанности работодателя, как и права, закреплены в 22 статье Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, согласно данной норме **работодатель обязан:**

1) соблюдать трудовое законодательство, локальные нормативные акты, условия договора, соглашений и трудовых договоров;

2) предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

3) обеспечивать безопасность и условия труда;

4) обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

5) обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

6) выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

7) вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;

8) предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

9) знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

10) обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим **Кодексом**, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

11) обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

12) возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

13) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе **законодательством** о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорам.