

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Бабкинская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Бабкинская средняя общеобразовательная школа»)

ПРИКАЗ

18.01.2019

№ 9

с.Бабка

Об утверждении Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Бабкинская средняя общеобразовательная школа»

В соответствии с решением Общего собрания работников МБОУ «Бабкинская средняя общеобразовательная школа» от 17.01.2019 № 1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Бабкинская средняя общеобразовательная школа» в новой редакции (приложение).
2. Признать утратившим силу приказ МБОУ «Бабкинская средняя общеобразовательная школа» 17.07.2017 № 134.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Бабкинская средняя общеобразовательная школа»



A handwritten signature in purple ink, appearing to read "Санникова", is written over the stamp.

Г. В. Санникова

Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Бабкинская средняя общеобразовательная школа»

1. Настоящее Положение разработано на основе нормативных правовых документов:

- 1.1. Постановления Администрации Частинского муниципального района Пермского края «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений»;
- 1.2. Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Бабкинская средняя общеобразовательная школа»;
- 1.3. Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Бабкинская средняя общеобразовательная школа»;
- 1.4. Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Бабкинская средняя общеобразовательная школа».

2. Показателями наличия оптимальной системы стимулирования в МБОУ «Бабкинская средняя общеобразовательная школа» (далее – общеобразовательная организация) являются:

- 2.1 удовлетворенность работников и руководителя результатами работы МБОУ «Бабкинская средняя общеобразовательная школа» (далее общеобразовательная организация);
- 2.2 ответственность педагогических и иных работников общеобразовательной организации за результаты своего труда;
- 2.3 позитивные изменения качества труда;
- 2.4 развитие профессионального мастерства.

3. Администрация общеобразовательной организации выявляет совместно с Управляющим советом общеобразовательной организации факторы, мотивирующие труд работников общеобразовательной организации, значимость их для качественного труда, удовлетворенность каждого результатами труда, мотивы трудовой деятельности, резерв стимулирования.

4. Всем работникам общеобразовательной организации в течение года выплачивается материальная помощь до одного размера базовой части заработной платы (к отпуску) в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации или из экономии по фонду базовой части оплаты труда общеобразовательной организации.

5. Премирование работников общеобразовательной организации осуществляется к юбилейным датам со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие) в размере 1000 рублей.

6. Премирование всех работников общеобразовательной организации осуществляется в связи с профессиональным праздником - Днём Учителя, а также к общегосударственным праздникам - 8 Марта (женщин) и 23 февраля (мужчин) в размере 3600 рублей для педагогических работников и 1200 рублей для иных работников за отработанный год.

7. При увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости (при стаже педагогической деятельности 25 лет и более или более 20 лет работы в данной образовательной организации) и по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется выплата единовременного пособия в размере 20 000 рублей (начисление производится с увеличением на 25% за работу в сельской местности).

7.1. В соответствии с п. 5.10.3., 5.10.7 коллективного договора за работу в комиссиях, созданных в образовательной организации, в размере 1000 рублей за год, председателю первичной профсоюзной организации – 2000 рублей за год.

8. Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников, непосредственно осуществляющего учебный процесс, по итогам учебного года для осуществления выплат стимулирующего характера утверждается ежегодно с учетом следующих показателей:

- 8.1 повышение квалификации без отрыва от основной работы;
- 8.2 качественное и оперативное выполнение заданий руководства;
- 8.3 выполнение особо сложных и важных работ.

9. Оценка деятельности педагогических работников, определение итогового коэффициента стимулирующих выплат производится согласно шкале:

Количество баллов	Степень результативности деятельности педагога
80-100 баллов	Высокая степень результативности деятельности педагога
50-79 баллов	Достаточный уровень результативности деятельности педагога
49 баллов и ниже	Низкая степень результативности деятельности педагога

10. Параметры оценки деятельности работников, для осуществления выплат стимулирующего характера в разрезе должностей приведены в Приложении (максимальная сумма баллов не должна превышать 100 баллов).

11. Фиксированная сумма стимулирующих выплат может изменяться только в сторону увеличения.

12. Выплаты для педагогических работников, участвующих в мероприятиях по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов, осуществлять в следующих размерах:

12.1 учитель – 5 % от ставки заработной платы за каждый месяц;

12.2. заместители руководителя по учебно-воспитательной работе – по 5 % от ставки заработной платы.

13. Установление условий предоставления выплат стимулирующего характера, не связанных с результативностью труда, не допускается. Право на премию получают работники, которые проработали в общеобразовательной организации больше трех месяцев.

14. Критерии и показатели депремирования работника:

Основания для депремирования работника	Срок депремирования
Несчастный случай во время образовательной деятельности (легкая степень травмы)	6 месяцев
Несчастный случай во время образовательной деятельности (тяжелая степень травмы)	1 год
Нарушение должностной инструкции, Правил внутреннего трудового распорядка	3 месяца

15. В компетенцию общеобразовательной организации входит самостоятельное решение вопроса о включении показателей результативности труда, изменении или уточнении перечня критериев оценки, диапазона баллов.

Приложение
к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Бабкинская средняя общеобразовательная школа», утвержденного приказом МБОУ «Бабкинская средняя общеобразовательная школа» от 18.01.2019 № 9

Табл. 1

Критерии оценки эффективности деятельности учителя
для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
Блок 1 Академические				
1.1.	Результаты государственной итоговой аттестации и единого регионального тестирования			
1.1.1	Средний тестовый балл по предмету, сдаваемому в форме ОГЭ, ГВЭ или ЕГЭ	1 раз в год	соотношение суммарного количества баллов по предмету к количеству обучающихся 9 или 11 классов, сдававших этот предмет	равен районному – 3 б выше районного – 4 б равен или выше краевого – 5 б
1.1.2	Количество обучающихся 9 или 11 классов, сдавших ОГЭ и ЕГЭ	1 раз в год	количество обучающихся 9, 11 классов, сдавших экзамен	100% - 5 б.
1.1.3	Доля обучающихся, выбравших предмет для государственной итоговой аттестации (при наличии параллели)	1 раз в год	соотношение количества обучающихся выбравших предмет, от общего количества обучающихся, выпускаемых учителем	до 10% - 1 б. до 50% - 2 б. до 100% - 3 б.
1.1.4	Количество обучающихся 9, 11 классов с количеством 75 баллов и выше по результатам ГИА по предмету и обеспечение 225 баллов	1 раз в год	каждый обучающийся 9 класса, имеющий отметку «4» или «5» по результатам ОГЭ; каждый обучающийся 11 класса, имеющий не ниже 60 баллов	9 кл. – 500 руб. за каждого обучающегося 11 кл. – 1000 руб. за каждого обучающегося
1.1.5	Количество обучающихся 9, 11 классов с количеством 100 баллов по результатам ГИА по предмету	1 раз в год	каждый обучающийся, имеющий 100 баллов	9 кл. – 800 руб. за каждого обучающегося 11 кл. – 8000 руб. за каждого обучающегося
1.1.6	Использование современных методов оценивания достижений учащихся	1 раз в год	количество обучающихся 9 классов, сдававших экзамен по портфолио	исключить в связи с отменой данной процедуры
1.1.7	Средний тестовый балл по предмету, сдаваемому в форме ЕРТ, ВПР	1 раз в год	соотношение суммарного количества баллов по предмету к количеству обучающихся, сдававших этот предмет	равен районному – 3 б выше районного – 4 б равен или выше краевого – 5 б
1.1.8	Количество обучающихся, сдавших ЕРТ, ВПР	1 раз в год	количество обучающихся, сдавших ЕРТ	100% - 5 б. за каждый предмет
1.1.9	Количество обучающихся с количеством баллов 75 и выше по результатам ЕРТ по	1 раз в год	каждый обучающийся, имеющий «4» и «5»	фиксированная сумма 4 кл. - 500 руб. за каждого обучающегося

	предмету (обеспечение 150 баллов)			5-11 классы – 300 р. за каждого обучающегося
1.2.	Оценка качества образования			
1.2.1	Оценка качества знаний по предмету	1 раз в год	Качество знаний по предмету X на коэффициент сложности предмета	фиксированная сумма
1.2.2	Успеваемость по предмету	1 раз в четверть	Соотношение количества успевающих обучающихся к общему количеству учащихся учителя-предметника	100% - 3 б
1.2.3	Положительная динамика качества знаний по предмету	1 раз в год	Соотношение средней оценки учащихся за год по предмету к средней оценке учащихся за предыдущий год по предмету	стабильно – 3 б повышение – 4 б
Блок 2. Достижения учащихся				
2.1	Наличие детей, участвующих и получивших награды во Всероссийской предметной олимпиаде школьников	1 раз в год	каждый учащийся, получивший награды	<u>Участники:</u> район – 1 б край – 2 б <u>Победители и призеры:</u> район – 3 б край (заочн.) – 4 б край (очн.) – 5 б рос. – 7 б
2.2	Количество детей, получивших награды на предметных олимпиадах и других конкурсах	1 раз в полугодие	каждый учащийся, получивший награды на предметных олимпиадах	<u>Участие-</u> 1 б <u>Победители и призеры очных и дистан-онлайн:</u> поселение – 2б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б межд. – 7 б <u>Победители и призеры дистанционных:</u> район – 1 б край – 2 б рос. – 2 б межд. – 3 б <u>Победители и призеры спортивных мероприятий</u> поселение – 0,5 б район – 1 б край – 2 б рос. – 2 б межд. – 3 б
2.3	Наличие детей, получивших награды на конкурсах научно-исследовательских работ школьников	1 раз в полугодие	каждый учащийся, получивший награды на конкурсах научно-исследовательских работ школьников	<u>Участники:</u> школа – 1 б район – 2 б край – 3 б рос., междунар. – 5 б <u>Победители и призеры:</u> школа – 4 б район – 5 б край (заочн.) – 6 б край (очн.) – 10 б

				рос. (заочн.) – 15 б рос. (очн.) – 25 б
2.4	Участие в социальных практиках	1 раз в полугодие	количество мероприятий	Интернет – 1 б школа – 2 б поселение – 3 б район – 5 б край – 10 б рос., междунар. – 15 б
Блок 3. Воспитательная работа, здоровье				
3.1	Участие учителей в подготовке и проведении предметных недель	1 раз в год	активное участие в подготовке и проведении	500 руб.
3.2	Качественное исполнение ИПР	1 раз в год	ИПР в качественном исполнении	улучшение – 1 б
3.3	Обеспечение условий для профессионального самоопределения учащихся	1 раз в год	реализация курсов по выбору и элективных курсов	за каждый курс – 1 б
3.4	Организация занятости детей в каникулярное время	4 раза в год	организация и руководство деятельностью отряда, разработка программ	1000 руб.
3.5.	Отсутствие пропусков уроков без уважительной причины	1 раз в полугодие (10-11 классы), 1 раз в четверть (1-9 классы)	соотношение фактического количества дней посещения учащимися/количество дней посещения учреждения по плану	100% - 1 б
Блок 4. Методическая работа				
4.1	Методическая работа: выступление, обмен опытом, проведение мероприятий публичного характера	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б Интернет – 2 б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б
4.2	профессиональные конкурсы	1 раз в полугодие	количество	<u>Участие:</u> 2 б <u>Победители и призёры</u> школа – 2 б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б
4.3	конкурс «Учитель года»	1 раз в год	уровень конкурса, результативность участия	школа – ½ базовой части ЗП район – 1 базовая часть ЗП край – 2 базовой части ЗП рос. – 3 базовой части ЗП
4.4	публикации	1 раз в полугодие	количество	в Интернете – 1 б в Интернете (при наличии экспертизы) – 2 б в сборниках – 3 б в районной газете – 3б в журнале – 5 б
4.5.	Выступление на конференциях, совещаниях на уровне района, города, края, Российской Федерации	1 раз в полугодие	количество	школа – 3 б поселение – 2 б район – 5 б край – 10 б

				рос. – 15 б
4.6.	Разработка дидактических методических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности (обязательно наличие рецензии, экспертного заключения)	1 раз в полугодие	количество	район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б при отсутствии – 1 б
4.7.	Сопровождение педагогической практики студентов	1 раз в год	количество студентов	2000 руб. за месяц
4.8.	Повышение квалификации по образовательным программам профилактической направленности и другие	в течение года	удостоверение (сертификат) курсов, программа или проект	1000 руб.
Блок 5. Современные образовательные технологии				
5.1.	Реализация компетентного подхода на уроке	1 раз в полугодие	аттестованный урок с позиции компетентного подхода	школа – 1 б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б междунар. – 5 б
5.2.	Реализация индивидуальных программ (для одаренных и группы риска)	1 раз в год	количество	2000 руб.
Блок 6. Другое				
6.1.	Поощрительный балл за отсутствие б/л	1 раз в год	нет б/л	3 отгула к отпуску
6.2.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов

Табл. 2

Критерии оценки эффективности деятельности классного руководителя для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
Обеспечение прав граждан на получение образования				
1.	Доля обучающихся, получивших документ об образовании: начальное общее, основное общее образование, среднее общее образование	1 раз в год	соотношение кол-ва обучающихся 4, 9, 11 классов, получивших документ об образовании к общему количеству обучающихся класса	100% - 3 б
2.	Успеваемость учащихся класса	1 раз в год	Соотношение количества неуспевающих учащихся 5-11 классов к общему количеству учащихся класса	0% - 2 б
3.	Сохранение контингента обучающихся	1 раз в год	Соотношение количества учащихся 5-9 классов, отчисленных из образовательного учреждения или переведённых по решению КДНиЗП в другое учреждение, к общему	0% - 1 б

			количеству учащихся класса	
Воспитательная работа, здоровье				
4.	Занятость детей в детских общественных объединениях, спортивных секциях, кружках, факультативах	1 раз в полугодие	доля детей, охваченных дополнительным образованием к общему количеству обучающихся в классе	до 30% - 1 б до 60% - 2 б до 100% - 3 б
5.	Занятость детей из числа, стоящих на учете в ОДН ОВД, СОП и группы риска в дополнительном образовании	1 раз в полугодие	доля детей, охваченных дополнительным образованием, из числа состоящих на учете к общему количеству детей, состоящих на учете	до 50% - 2 б до 100% - 3 б
6.	Эффективность профилактических, коррекционных, реабилитационных мероприятий с детьми, состоящими на учете в ОДН ОВД, в «группе риска», находящихся в социально опасном положении (СОП)	1 раз в полугодие	перевод ребенка, состоящего на учете в ОДН ОВД, в «группе риска», СОП в группу «норма»	положительная динамика - 1 б
7.	Работа с классным коллективом (рейтинг 1-4, 5-11 классов)	1 раз в год	по результатам рейтинговой таблицы по итогам года	1 место – 3 б 2 место – 2 б 3 место – 1 б
8.	Охват учащихся 2-хразовым горячим питанием	1 раз в полугодие	процент учащихся класса, охваченный горячим питанием в школьной столовой	до 30% - 1 б до 60% - 2 б до 100% - 3 б
9.	Мероприятия по профилактике социально опасных заболеваний и употребления ПАВ	в течение года	участие в организации общешкольных мероприятий	за каждое мероприятие – 1 б
10.	Организация и контроль каникулярной занятости детей, состоящих на учете в ОДН ОВД, в «группе риска», СОП	1 раз в квартал	- отсутствие правонарушений в период каникул и в выходные дни	отсутствие нарушений – 1 б
11.	Отсутствие пропусков уроков без уважительной причины	1 раз в полугодие (10-11 классы), 1 раз в четверть (1-9 классы)	соотношение фактического количества дней посещения учащимися/количество дней посещения учреждения по плану	100% - 1 б
12.	Отсутствие учащихся, совершивших правонарушение/преступление либо снижение показателей	1 раз в полугодие	отсутствие учащихся, совершивших правонарушение/преступление либо снижение показателей	100% - 1 б
13.	Обеспечение всех получателей мер социальной поддержки из числа многодетных малоимущих и малоимущих семей бесплатным питанием	1 раз в полугодие	соотношение количества учащихся мер социальной поддержки из числа многодетных малоимущих и малоимущих семей, обеспеченных бесплатным питанием/количество потенциальных получателей мер социальной поддержки из числа многодетных малоимущих и малоимущих семей на	100% - 1 б

			обеспечение бесплатным питанием	
14.	Эффективное взаимодействие со всеми субъектами профилактики	1 раз в год	Предотвращение жестокого обращения с ребенком, суицида (или попытки), кризисной ситуации в семье, отсутствие предписаний прокуратуры и полиции по данному вопросу	100% - 1 б
15.	Бонусный балл за двойное классное руководство	1 раз в год	наличие двойного классного руководства	1 б
16.	Дежурство по школе во время перемен	1 раз в год	количество недель дежурств	за каждую неделю - 1 б

Табл.3

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя руководителя/руководителя структурного подразделения для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1.	Результативность образовательной деятельности в ОУ			
1.1	Положительная динамика по результатам государственной итоговой аттестации 9 классы (русский язык, математика)	1 раз в год	соотношение суммарного количества баллов по всем предметам регионального эксперимента к количеству выпускников 9-х классов, сдававших эти предметы	равен районному – 3 б выше районного – 4 б равен или выше краевого – 5 б
1.2	Положительная динамика по результатам государственной итоговой аттестации 11 классы (русский язык, математика)	1 раз в год	соотношение суммарного количества баллов по всем предметам к количеству выпускников 11-х классов, сдававших эти предметы	равен районному – 3 б выше районного – 4 б равен или выше краевого – 5 б
1.3	Наличие победителей и участников предметных олимпиад разного уровня	1 раз в квартал	наличие учащихся, участвующих или получивших награды в предметных олимпиадах	<u>Участие</u> - 1 б <u>Победители и призеры очных и дистан-онлайн:</u> район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б межд. – 7 б <u>Победители и призеры дистанционных:</u> район – 1 б край – 2 б рос. – 2 б межд. – 3 б
1.4	Охват занятости учащихся внеурочной деятельностью и досуговой организованной активностью	1 раз в полугодие	доля детей, охваченных дополнительным образованием к общему количеству обучающихся в школе	до 30% - 1 б до 60% - 2 б до 100% - 3 б
1.5	Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации	1 раз в год	доля педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации к общему количеству педагогов	до 30% - 1 б до 60% - 2 б до 100% - 3 б
1.6	Положительная динамика охвата педагогов, проходящих	1 раз в год	доля педагогов, проходящих обучение по модульно-	стабильно – 3 б повышение – 4 б

	обучение по модульно-накопительной системе		накопительной системе к общему количеству педагогов	
1.7	Сопровождение реализации индивидуальных педагогических проектов	ежемесячно	активное участие в инновационной или методической деятельности	5% от ставки заработной платы
2	Инновационная деятельность			
2.1	Владение педагогами современными образовательными технологиями, методиками, программами	1 раз в год	наличие апробационной деятельности педагогов	1 б
2.2	Публикации о деятельности школы	1 раз в квартал	количество	в Интернет – 2 б в сборниках – 3 б в районной газете – 3б в журнале – 5 б
2.3	Использование пиар-технологий	1 раз в квартал	количество мероприятий	за каждое мероприятие – 1 б
3	Кадровое развитие			
3.1	Повышение категорийности учителей школы	1 раз в квартал	количество педагогов, получивших категорию	за каждого педагога – 1 б
3.2	Обобщение опыта работы учителей	1 раз в год	доля педагогов, обобщивших опыт работы к общему количеству педагогов	до 30% - 1 б до 60% - 2 б до 100% - 3 б
4	Воспитательная деятельность			
4.1	Организация общешкольного самоуправления учащихся	1 раз в квартал	ведение рейтинга работы классных коллективов	1 б
4.2	Положительная динамика в снижении количества правонарушений	1 раз в полугодие	отсутствие правонарушений	3 б
4.3	Привлечение современных воспитательных технологий	1 раз в год	использование в деятельности педагогов	1 б
4.4	Развитие форм ученического самоуправления, общественных организаций, школьной службы примирения, отрядов ЮИД, др.	1 раз в год	количество объединений	за каждое объединение – 1 б
5	Уровень исполнительской дисциплины			
5.1	Отсутствие нарушений действующего законодательства	1 раз в квартал	количество	за каждую проверку без замечаний – 3 б
5.2	Своевременная и качественная сдача отчетности	1 раз в квартал	количество	своевременность – 1б качество – 3 б
5.3.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
5.4.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	контроль ведения классного журнала, в т. ч. электронных дневников и журналов	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	ведение журнала учета инструктажа по безопасности дорожного движения по окончании учебного процесса без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы

		ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	своевременная сдача документов, подтверждающих фактические расходы на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг до 25 числа	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл. 4

Критерии оценки эффективности деятельности заведующего хозяйством
для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения			
1.1	Уровень исполнения требований Госпожнадзора	1 раз в квартал	количество	за каждую проверку без замечаний – 5 б
1.2	Уровень исполнения требований Роспотребнадзора	1 раз в квартал	количество	за каждую проверку без замечаний – 5 б
2	Работа с основными средствами учреждения			
2.1	Своевременный учет материальных ценностей, инвентаризация	1 раз в год	оценка деятельности	своевременность – 16 качество – 3 б
2.2	Сохранность и контроль за имуществом учреждения	1 раз в год	оценка деятельности	100% - 1 б
2.3	Ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей	1 раз в год	оценка деятельности	своевременность – 16 качество – 3 б
3	Организация работы обслуживающего персонала			
3.1	Отсутствие замечаний к работе со стороны потребителей услуг, управления образования	1 раз в квартал	оценка деятельности	3 б
3.2	Отсутствие конфликтных ситуаций	1 раз в квартал	оценка деятельности	1 б
4	Уровень исполнительской дисциплины			
4.1	Отсутствие нарушений действующего законодательства	1 раз в год	оценка деятельности	3 б
4.2	Своевременная и качественная сдача отчетности	1 раз в год	оценка деятельности	своевременность – 16 качество – 3 б
4.3.	Особые поручения	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы
5	Участие в реализации программы по энергосбережению	ежемесячно	расходованию ТЭР по сравнению за АППГ	положительная динамика –1% от ставки заработной платы за каждый вид энергоресурса
6	Привлечение внебюджетных средств	1 раз в квартал	сумма	за каждую тысячу рублей – 1 б

7	Организация закупок в соответствии с 44-ФЗ	за каждую закупку	10 % от экономии по процедуре закупки	фиксированная сумма
8.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов

Табл. 5А

**Критерии оценки эффективности деятельности учителя-логопеда
для распределения стимулирующей части заработной платы**

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1	Результативность образовательной деятельности			
1.1	Положительная динамика коррекции развития обучающихся	1 раз в год	оценка деятельности	стабильно – 3 б повышение – 4 б
1.2	Динамика в снижении количества детей, состоящих на учете у данного специалиста	1 раз в год	оценка деятельности	стабильно – 3 б повышение – 4 б
2	Инновационная деятельность педагога			
2.1	Применение в деятельности современных профессиональных технологий	ежемесячно	активное участие в инновационной или методической деятельности	5% от ставки заработной платы
2.2	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	1 раз в полугодие	количество мероприятий	поселение – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3	Методическая деятельность			
3.1	Разработка новых дидактических и методических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности	1 раз в полугодие	количество	район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3.2	Публикации	1 раз в полугодие	количество	в Интернет – 2 б в сборниках – 3 б в районной газете – 3 б в журнале – 5 б
3.3	Участие в работе МО, проведение мастер - классов, семинаров, стажировок	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б
3.4	Выступление на конференциях, совещаниях	1 раз в полугодие	количество	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3.5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 раз в год	уровень конкурса, результативность участия	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
4.	Взаимодействие с родителями	1 раз в год	отсутствие жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	1 б

5.	Реализация дополнительных программ	ежемесячно	количество часов	2% от ставки заработной платы
6.	Эффективное взаимодействие со всеми субъектами профилактики	1 раз в год	Предотвращение жестокого обращения с ребенком, суицида (или попытки), кризисной ситуации в семье, отсутствие предписаний прокуратуры и полиции по данному вопросу	100% - 1 б
7.	Стимулирование работы с детьми из социально неблагополучных семей (СНС)	1 раз в год	Участие в рейдах в СНС	Фиксированная сумма
8.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов

Табл. 5Б

Критерии оценки эффективности деятельности педагога-психолога для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1	Результативность образовательной деятельности			
1.1	Положительная динамика коррекции развития обучающихся	1 раз в год	оценка деятельности	стабильно – 3 б повышение – 4 б
1.2	Динамика в снижении количества детей, состоящих на учете у данного специалиста	1 раз в год	оценка деятельности	стабильно – 3 б повышение – 4 б
2	Инновационная деятельность педагога			
2.1	Применение в деятельности современных профессиональных технологий	ежемесячно	активное участие в инновационной или методической деятельности	5% от ставки заработной платы
2.2	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	1 раз в полугодие	количество мероприятий	поселение – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3	Методическая деятельность			
3.1	Разработка новых дидактических и методических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности	1 раз в полугодие	количество	район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3.2	Публикации	1 раз в полугодие	количество	в Интернет – 2 б в сборниках – 3 б в районной газете – 3 б в журнале – 5 б
3.3	Участие в работе МО, проведение мастер - классов, семинаров, стажировок	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б
3.4	Выступление на конференциях, совещаниях	1 раз в полугодие	количество	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б

				рос. – 15 б
3.5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 раз в год	уровень конкурса, результативность участия	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
4.	Взаимодействие с родителями	1 раз в год	отсутствие жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	1 б
5.	Реализация дополнительных программ	ежемесячно	ежемесячная реализация	2% от ставки заработной платы
6.	Эффективное взаимодействие со всеми субъектами профилактики	1 раз в год	Предотвращение жестокого обращения с ребенком, суицида (или попытки), кризисной ситуации в семье, отсутствие предписаний прокуратуры и полиции по данному вопросу	100% - 1 б
7.	Стимулирование работы с детьми из социально неблагополучных семей (СНС)	1 раз в год	Участие в рейдах в СНС	Фиксированная сумма
8.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
9.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	своевременная сдача документов, подтверждающих фактические расходы на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг до 25 числа	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл. 5В

Критерии оценки эффективности деятельности социального педагога для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1	Результативность образовательной деятельности			
1.1	Положительная динамика коррекции развития обучающихся	1 раз в год	оценка деятельности	стабильно – 3 б повышение – 4 б
1.2	Динамика в снижении количества детей, состоящих на учете у данного специалиста	1 раз в год	оценка деятельности	стабильно – 3 б повышение – 4 б
1.3.	Качественное исполнение ИПР	1 раз в год	снятие семьи (обучающегося с учета) с учета	1000 руб.

2	Инновационная деятельность педагога			
2.1	Применение в деятельности современных профессиональных технологий	ежемесячно	активное участие в инновационной или методической деятельности	фиксированная сумма 5% от ставки заработной платы
2.2	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	1 раз в полугодие	количество мероприятий	поселение – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3	Методическая деятельность			
3.1	Разработка новых дидактических и методических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности	1 раз в полугодие	количество	район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3.2	Публикации	1 раз в полугодие	количество	в Интернет – 2 б в сборниках – 3 б в районной газете – 3б в журнале – 5 б
3.3	Участие в работе МО, проведение мастер - классов, семинаров, стажировок	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б
3.4	Выступление на конференциях, совещаниях	1 раз в полугодие	количество	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3.5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 раз в год	уровень конкурса, результативность участия	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
4.	Взаимодействие с родителями	1 раз в год	отсутствие жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	1 б
5.	Реализация дополнительных программ	ежемесячно	ежемесячная реализация	2% от ставки заработной платы
6.	Эффективное взаимодействие со всеми субъектами профилактики	1 раз в год	Предотвращение жестокого обращения с ребенком, суицида (или попытки), кризисной ситуации в семье, отсутствие предписаний прокуратуры и полиции по данному вопросу	100% - 1 б
7.	Стимулирование работы с детьми из социально неблагополучных семей (СНС)	1 раз в год	Участие в рейдах в СНС	Фиксированная сумма
8.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
9.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы

		ежемесячно	своевременная сдача документов, подтверждающих фактические расходы на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг до 25 числа	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл. 6А

Критерии оценки эффективности деятельности педагога дополнительного образования для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1	Результативность образовательно-воспитательной деятельности			
1.1	Результативность участия, положительная динамика участия детей в конкурсах	в течение года	каждый учащийся, получивший награды на предметных олимпиадах	<u>Участие</u> - 1 б <u>Победители и призеры очных и дистан-онлайн:</u> район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б межд. – 7 б <u>Победители и призеры дистанционных:</u> район – 1 б край – 2 б рос. – 2 б межд. – 3 б
1.2	Отсутствие среди детей, занимающихся в дополнительном образовании, правонарушений	1 раз в полугодие	отсутствие правонарушений	3 б
1.3	Мотивация детей, состоящих на учете в ПДН ОВД, «группе риска», СОП к занятиям в дополнительном образовании	1 раз в год	оценка деятельности	стабильно – 3 б повышение – 4 б
2	Инновационная деятельность педагога			
2.1	Применение современных образовательных технологий	ежемесячно	активное участие в инновационной или методической деятельности	5% от ставки заработной платы
2.2	Разработка и реализация проектов	1 раз в полугодие	количество мероприятий	поселение – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3	Методическая деятельность			
3.1	Разработка дидактических средств, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности, методических материалов	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б интернет – 3 б
3.2	Публикации	1 раз в полугодие	количество	в Интернет – 2 б в сборниках – 3 б в районной газете – 3 б в журнале – 5 б

3.3	Проведение мастер - классов, семинаров, стажировок	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б
3.4	Выступление на конференциях, совещаниях	1 раз в полугодие	количество	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3.5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 раз в полугодие	уровень конкурса, результативность участия	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
4	Взаимодействие с родителями	1 раз в год	отсутствие жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	1 б
5.	Реализация дополнительных программ	ежемесячно	ежемесячная реализация	2% от ставки заработной платы
5.1	Мониторинг группы здоровья учащихся	1 раз в год	группа здоровья учащихся за отчетный период/гриппа здоровья учащихся за предыдущий период	стабильно - 3 б повышение – 4 б
6.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
7.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	своевременная сдача документов, подтверждающих фактические расходы на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг до 25 числа	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл. 6Б

Критерии оценки эффективности деятельности педагога-организатора
для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1	Результативность образовательно-воспитательной деятельности			
1.1	Результативность участия, положительная динамика участия детей в конкурсах	в течение года	каждый учащийся, получивший награды на предметных олимпиадах	<u>Участие- 1 б</u> <u>Победители и призеры очных и дистан-онлайн:</u> район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б межд. – 7 б

				<u>Победители и призеры дистанционных:</u> район – 1 б край – 2 б рос. – 2 б межд. – 3 б
1.2	Отсутствие среди детей, занимающихся в дополнительном образовании, правонарушений	1 раз в полугодие	отсутствие правонарушений	3 б
1.3	Мотивация детей, состоящих на учете в ПДН ОВД, «группе риска», СОП к занятиям в дополнительном образовании	1 раз в год	оценка деятельности	стабильно – 3 б повышение – 4 б
2	Инновационная деятельность педагога			
2.1	Применение современных образовательных технологий	ежемесячно	активное участие в инновационной или методической деятельности	5% от ставки заработной платы
2.2	Разработка и реализация проектов	1 раз в полугодие	количество мероприятий	поселение – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3	Методическая деятельность			
3.1	Разработка дидактических средств, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности, методических материалов	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б интернет – 3 б
3.2	Публикации	1 раз в полугодие	количество	в Интернет – 2 б в сборниках – 3 б в районной газете – 3б в журнале – 5 б
3.3	Проведение мастер - классов, семинаров, стажировок	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б
3.4	Выступление на конференциях, совещаниях	1 раз в полугодие	количество	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3.5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 раз в полугодие	уровень конкурса, результативность участия	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
4	Взаимодействие с родителями	1 раз в год	отсутствие жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	1 б
5.	Реализация дополнительных программ	ежемесячно	ежемесячная реализация	2% от ставки заработной платы
6.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
7.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы

		ежемесячно	своевременная сдача документов, подтверждающих фактические расходы на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг до 25 числа	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл. 6В

**Критерии оценки эффективности деятельности воспитателя
для распределения стимулирующей части заработной платы**

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1	Результативность образовательно-воспитательной деятельности			
1.1	Результативность участия, положительная динамика участия детей в конкурсах	в течение года	каждый учащийся, получивший награды на предметных олимпиадах	<u>Участие</u> – 1 б <u>Победители и призеры очных и дистан-онлайн:</u> район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б межд. – 7 б <u>Победители и призеры дистанционных:</u> район – 1 б край – 2 б рос. – 2 б межд. – 3 б
1.2	Отсутствие среди детей, занимающихся в дополнительном образовании, правонарушений	1 раз в полугодие	отсутствие правонарушений	3 б
1.3	Мотивация детей, состоящих на учете в ПДН ОВД, «группе риска», СОП к занятиям в дополнительном образовании	1 раз в год	оценка деятельности	стабильно – 3 б повышение – 4 б
2	Инновационная деятельность педагога			
2.1	Применение современных образовательных технологий	ежемесячно	активное участие в инновационной или методической деятельности	5% от ставки заработной платы
2.2	Разработка и реализация проектов	1 раз в полугодие	количество мероприятий	поселение – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3	Методическая деятельность			
3.1	Разработка дидактических средств, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности, методических материалов	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б интернет – 3 б
3.2	Публикации	1 раз в полугодие	количество	в Интернет – 2 б в сборниках – 3 б в районной газете – 3 б в журнале – 5 б

3.3	Проведение мастер - классов, семинаров, стажировок	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б
3.4	Выступление на конференциях, совещаниях	1 раз в полугодие	количество	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3.5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 раз в полугодие	уровень конкурса, результативность участия	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
4	Взаимодействие с родителями	1 раз в год	отсутствие жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	1 б
5.	Реализация дополнительных программ	ежемесячно	ежемесячная реализация	2% от ставки заработной платы
6.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
7.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	своевременная сдача документов, подтверждающих фактические расходы на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг до 25 числа	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл. 6Г

Критерии оценки эффективности деятельности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1	Результативность образовательно-воспитательной деятельности			
1.1	Результативность участия, положительная динамика участия детей в конкурсах	в течение года	каждый учащийся, получивший награды на предметных олимпиадах	<u>Участие</u> - 1 б <u>Победители и призеры очных и дистан-онлайн:</u> район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б межд. – 7 б <u>Победители и призеры дистанционных:</u> район – 1 б край – 2 б

				рос. – 2 б межд. – 3 б
1.2	Отсутствие среди детей, занимающихся в дополнительном образовании, правонарушений	1 раз в полугодие	отсутствие правонарушений	3 б
1.3	Мотивация детей, состоящих на учете в ПДН ОВД, «группе риска», СОП к занятиям в дополнительном образовании	1 раз в год	оценка деятельности	стабильно – 3 б повышение – 4 б
2	Инновационная деятельность педагога			
2.1	Применение современных образовательных технологий	ежемесячно	активное участие в инновационной или методической деятельности	5% от ставки заработной платы
2.2	Разработка и реализация проектов	1 раз в полугодие	количество мероприятий	поселение – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3	Методическая деятельность			
3.1	Разработка дидактических средств, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности, методических материалов	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б интернет – 3 б
3.2	Публикации	1 раз в полугодие	количество	в Интернет – 2 б в сборниках – 3 б в районной газете – 3 б в журнале – 5 б
3.3	Проведение мастер - классов, семинаров, стажировок	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б
3.4	Выступление на конференциях, совещаниях	1 раз в полугодие	количество	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3.5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 раз в полугодие	уровень конкурса, результативность участия	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
4	Взаимодействие с родителями	1 раз в год	отсутствие жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	1 б
5.	Реализация дополнительных программ	ежемесячно	ежемесячная реализация	2% от ставки заработной платы
6.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
7.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	своевременная сдача документов, подтверждающих фактические расходы на оплату жилого помещения	1% от ставки заработной платы

			и отдельных видов коммунальных услуг до 25 числа	
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл. 7

**Критерии оценки эффективности деятельности педагога-библиотекаря
для распределения стимулирующей части заработной платы**

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1	Результативность информационно-образовательной деятельности			
1.1	Библиотечный фонд Учебники	1 раз в год	соответствие нормативам сохранность	5 б 5 б
1.2	Привлечение учащихся к посещению библиотеки вне рамок школьной программы (читательская активность обучающихся)	1 раз в год	доля учащихся школы, посещающих библиотеку помимо школьной программы	выше норматива – 5 б стабильно – 3 б
1.3	Внеурочная деятельность	1 раз в полугодие	количество мероприятий	1 б за каждое мероприятие
1.4	Проведение уроков ББЗ	ежемесячно	ежемесячная реализация	2% от ставки заработной платы
1.5	Результативность участия, положительная динамика участия детей в конкурсах	в течение года	каждый учащийся, получивший награды на предметных олимпиадах	<u>Участие</u> - 1 б <u>Победители и призеры очных и дистан-онлайн:</u> район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б межд. – 7 б <u>Победители и призеры дистанционных:</u> район – 1 б край – 2 б рос. – 2 б межд. – 3 б
2	Инновационная деятельность педагога			
2.1	Применение современных образовательных технологий	ежемесячно	активное участие в инновационной или методической деятельности	5% от ставки заработной платы
2.2	Разработка и реализация проектов	1 раз в полугодие	количество мероприятий	поселение – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3	Методическая деятельность			
3.1	Подготовка материалов к педсоветам, методсоветам; оформление тематических выставок	1 раз в полугодие	количество	район – 5 б край – 10 б
3.2	Публикации	1 раз в полугодие	количество	в Интернет – 2 б в сборниках – 3 б в районной газете – 3 б в журнале – 5 б
3.3	Проведение мастер - классов, семинаров, стажировок	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 3 б край – 4 б рос. – 5 б

3.4	Выступление на конференциях, совещаниях	1 раз в полугодие	количество	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
3.5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 раз в полугодие	уровень конкурса, результативность участия	школа – 3 б район – 5 б край – 10 б рос. – 15 б
4	Подготовка материалов к родительским собраниям и классным часам и (или) проведение их	1 раз в полугодие	количество	школа – 1 б район – 3 б
5	Предоставление отчетности	1 раз в год	своевременность, качество	1 б
6.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	своевременная сдача документов, подтверждающих фактические расходы на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг до 25 числа	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл. 8А

Критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1.	Уровень исполнения плана по расходам	1 раз в квартал	уровень исполнения плана по расходам не менее 95%	5 б
2.	Уровень исполнения плана по доходам	1 раз в квартал	уровень исполнения плана по доходам не менее 95%	5 б
3.	Снижение кредиторской задолженности	1 раз в квартал	динамика в снижении	1 б
4.	Снижение дебиторской задолженности	1 раз в квартал	динамика в снижении	1 б
5.	Отсутствие просроченной задолженности	1 раз в квартал	отсутствие нарушений	5 б
6.	Обеспечение своевременной уплаты в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	1 раз в квартал	отсутствие нарушений	5 б
7.	Обеспечение доведения средней заработной платы педагогов не ниже средней заработной платы аналогичного периода предыдущего года	ежемесячно	соответствует	2% от ставки заработной платы
8.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	1 раз в квартал	оценка деятельности	5 б
9.	Качественное ведение документации	1 раз в квартал	оценка деятельности	3 б

10.	Своевременная и качественная сдача отчетности	1 раз в квартал	оценка деятельности	своевременность – 16 качество – 3 б
11.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	своевременная сдача документов, подтверждающих фактические расходы на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг до 25 числа	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл. 8Б

Критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера
для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	1 раз в квартал	оценка деятельности	5 б
2.	Качественное ведение документации	1 раз в квартал	оценка деятельности	3 б
3.	Своевременная и качественная сдача отчетности	1 раз в квартал	оценка деятельности	своевременность – 16 качество – 3 б
4.	Своевременное обеспечение всех получателей мер социальной поддержки из числа многодетных малоимущих семей одеждой и спортивной формой	1 раз в год	оценка деятельности	своевременность – 16
5.	Своевременное обеспечение всех получателей мер социальной поддержки из числа многодетных малоимущих и малоимущих семей бесплатным питанием	ежемесячно	оценка деятельности	2% от ставки заработной платы
6.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
7.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	своевременная сдача документов, подтверждающих фактические расходы на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг до 25 числа	1% от ставки заработной платы

		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы
--	--	------------	-----------------------------	-------------------------------

Табл. 9

Критерии оценки эффективности деятельности делопроизводителя
для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1	Соблюдение требований по кадровому делопроизводству			
1.1	Регулярность ведения личных дел, карточек Т-2	ежемесячно	отсутствие замечаний	2% от ставки заработной платы
1.2	Правильность заполнения трудовых книжек	1 раз в год	отсутствие замечаний	1 б
1.3	Соблюдение технологии создания, обработки, передачи и хранения документов	1 раз в год	отсутствие замечаний	1 б
1.4	Точность, своевременность и достоверность ведения электронных баз данных	1 раз в год	отсутствие замечаний	1 б
1.5	Своевременность ведения дел по Пенсионному фонду Российской Федерации, Фонду социального страхования	1 раз в год	отсутствие замечаний	1 б
2	Соблюдение требований по работе с обращениями граждан	1 раз в год	правильность работы с корреспонденцией	1 б
3	Своевременное и достоверное представление отчетности	1 раз в год	отсутствие нарушений в представлении отчетности	1 б
4.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
5.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	своевременная сдача документов, подтверждающих фактические расходы на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг до 25 числа	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл.10А

Критерии оценки эффективности деятельности уборщика служебных помещений
для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5

1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях организации (содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН)	1 раз в год	количество	за каждую проверку без замечаний – 5 б
2.	Участие в реализации программы по энергосбережению	ежемесячно	экономия по расходованию ТЭР (тепло, свет, вода) в сравнении с АППГ	1% от ставки заработной платы за каждый вид энергоресурса
3.	Привлечение внебюджетных средств	1 раз в квартал	сумма	за каждую тысячу рублей – 1 б
4.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
5.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл.10Б

Критерии оценки эффективности деятельности сторожа
для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях организации (содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН)	1 раз в год	количество	за каждую проверку без замечаний – 5 б
2.	Участие в реализации программы по энергосбережению	ежемесячно	экономия по расходованию ТЭР (тепло, свет, вода) в сравнении с АППГ	1% от ставки заработной платы за каждый вид энергоресурса
3.	Привлечение внебюджетных средств	1 раз в квартал	сумма	за каждую тысячу рублей – 1 б
4.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
5.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл.10В

Критерии оценки эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1 раз в квартал	оценка деятельности	3 б
2.	Участие в реализации программы по энергосбережению	ежемесячно	экономия по расходованию ТЭР (тепло, свет, вода) в сравнении с АППГ	1% от ставки заработной платы за каждый вид энергоресурса
3.	Привлечение внебюджетных средств	1 раз в квартал	сумма	за каждую тысячу рублей – 1 б
4.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
5.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл.10Г

Критерии оценки эффективности деятельности электрика, ответственного за электрохозяйство и электрооборудование электрохозяйством, для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5
1.	Содержание участка в соответствии с требованиями законодательства	1 раз в год	количество	за каждую проверку без замечаний – 5 б
2.	Участие в реализации программы по энергосбережению	ежемесячно	экономия по расходованию ТЭР (тепло, свет, вода) в сравнении с АППГ	1% от ставки заработной платы за каждый вид энергоресурса
3.	Привлечение внебюджетных средств	1 раз в квартал	сумма	за каждую тысячу рублей – 1 б
4.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
5.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы

Табл.10Д

Критерии оценки эффективности деятельности водителя для распределения стимулирующей части заработной платы

№	Наименование критерия	Период оплаты	Комментарии к заполнению значений критериев	Формула расчета доли
1	2	3	4	5

1.	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	ежемесячно	оценка деятельности	3% от ставки заработной платы
2.	Отсутствие нарушений действующего законодательства (отсутствие ДТП)	1 раз в год	оценка деятельности	3 б
3.	Обеспечение безопасной перевозки детей	1 раз в год	оценка деятельности	3 б
4.	Привлечение внебюджетных средств	1 раз в квартал	сумма	за каждую тысячу рублей – 1 б
5.	Эффективное использование холодной воды, электрической и тепловой энергии	1 раз в год	Снижение удельных величин потребления тепловой энергии и(или), электрической энергии и(или) холодной воды на 3 % за год	1 б за каждый вид энергоресурсов
6.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	ведение записи в книге учета работников без замечаний со стороны администрации	1% от ставки заработной платы
		ежемесячно	отсутствие письменных жалоб	1% от ставки заработной платы